

**ОТКРЫТЫЙ ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МАДОУ "СОЛНЫШКО" с.ТЕРБУНЫ**

**ЗА 2018 ГОД**

Уважаемые члены Профсоюза, коллеги!

Вашему вниманию предлагается публичный отчет, в котором представлены результаты деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ детского сада «Солнышко» с.Тербуны.

Первичный профсоюзный комитет ДОУ  входит в состав Территориальной профсоюзной организации Тербунского муниципального района Липецкого регионального отделения "Профсоюза работников народного образования и науки РФ".   В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

**Целью** первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с"Солнышко" с.Тербуны является:укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

**Задачами** первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с"Солнышко" с.Тербуны являются:

* регулярное информирование членов организации о её деятельности;
* формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
* улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
* повышение авторитета первичной профсоюзной организации в селе, районе и области.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 23 человека из **56** работающих (без совместителей), что составляет – 41,07 % от общей численности штатных работников и плюс 3 неработающих сотрудника (декретный отпуск).

Проведена сверка членов профсоюза на декабрь 2018 года. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период поступило 2, в связи с увольнением, вступило в Профсоюз 4 человека.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы ППО МАДОУ д/с "Солнышко" с.Тербуны 2018 год.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- контролировал выполнение коллективного договора;

- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью поддержания мотивации членов Профсоюза является система информирования работников образовательного учреждения для того чтобы они осознавали важность и значимость профсоюза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в организации не могут являться легитимными.

В решении данной задачи, первым помощником для нас являлась районная организация Профсоюза, которая проводит оперативное информирование членов Профсоюза по различным вопросам, путем направления методических рекомендаций, информационных бюллетеней и листовок, публикаций в газете.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения, который заключен на 2016– 2019 годы.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующей Карташовой Н.Н. педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию, и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников.

В 2018 году всего аттестовано на первую квалификационную категорию: 3 человека, на высшую 2 .

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, дополнительных соглашений, о чем составлялся Акт установленного образца. Замечаний выявлено не было.

Вся деятельность нашего профкома на виду всего коллектива.

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно- массовая работа. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия, участие в художественной самодеятельности. Проводились вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году.

Коллектив детского сада принимал участие в Днях здоровья на территории с.Тербуны, где наши сотрудники занимали призовые места: 26 сентября-принимали участие в Единой Недели ГТО (КСК «Олимпийский»), 6 ноября в муниципальном этапе фестиваля «ГТО – здоровое будущее!» среди трудовых коллективов Тербунского муниципального района в 2018 году. команда МАДОУ д\с «Солнышко» заняла III –место, также участвовали в «Велопробег-2018г.» 27 мая.

В прошлом году все сотрудники коллектива трудились творчески, поэтому детский сад получил достойные награды разного уровня:

19 октября – в нашем районе проводился муниципальный смотр-конкурс агитбригад первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Тербунского района Липецкой области «Мы в Профсоюзе!», коллектив нашего детского сада занял II - место.

Налетова Е.Б. принимала участие в региональных конкурсах: «Моя гордость Россия!» и заняла 1 – место. Региональный этап Всероссийского конкурса программ и методических материалов по дополнительному естественному образованию детей «Эколого-биологическая тематика» - 2 – место.

Профком уделяет внимание моральному и материальному стимулированию профсоюзных кадров и актива путём награждения грамотами. По предложению ПК членам нашего коллектива администрация ДОУ вручала грамоты за успехи в работе и благодарности за добросовестный труд.

Каждый член нашего коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Всем работникам ДОУ – членам ППО, обратившимся за материальной помощью, была эта помощь оказана.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения. Все члены нашей профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующая ДОУ составляют соглашение по охране труда.  В 2018 году председатель комиссии ПК по охране труда Налетова Е.Б. (уполномоченный по вопросам ОТ) подготовила и совместно с администрацией провела зачет по охране труда среди работников детского сада.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районной организацией Профсоюза.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Шумилина А.И.